

APROBAT DIRECTORAT SAPE S.A.
FOGHIȘ ADRIAN-GEORGE
Președinte al Directoratului SAPE S.A.

CHIRIȚĂ SORIN
Membru al Directoratului SAPE S.A.

ANDREI JEAN VASILE
Membru al Directoratului SAPE S.A.

PLAN DE INTEGRITATE SAPE SA – pentru anul 2026 (Măsurile aplicabile în perioada de tranziție)

OBIECTIV GENERAL NR. 1– CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
<i>Obiectiv specific 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național (adaptate la perioada de tranziție)</i>					
MĂSURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN	INDICATOR DE EVALUARE	SURSE DE VERIFICARE
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea	Directorat/ Responsabil SNA	Resurse umane în conformitate cu	Anual (în perioada tranziție)	Declarație adoptată	Site-ul SAPE SA

unei agende de integritate organizațională pentru anul 2026 (în perioada de tranziție)		structura de personal			
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate tranzitoriu, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Directorat/ Responsabil SNA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Plan de integritate adoptat, transmis spre informare angajaților	Site-ul SAPE SA
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute în contextul perioadei premergătoare adoptării unui nou SNA	Responsabil SNA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Plan de integritate adoptat, evaluarea transmisă la Ministerul Energiei	Site-ul SAPE SA
Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 și OSGG nr. 600/2018	Persoane desemnate prin decizia Directoratului	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Registrul riscurilor de corupție (actualizat pentru 2026)	Bază de date internă
Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Persoane desemnate prin decizia Directoratului	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Situația incidentelor de integritate	Bază de date internă

Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției/ Ministerului Energiei și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a politicilor de integritate	Responsabil SNA, persoane desemnate prin decizia Directoratului și Directoratul SAPE SA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Permanent	Corespondență cu entitățile organizatorice privind activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Bază de date internă
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL SI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI					
<i>Obiectiv specific 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</i>					
Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere și a dispozițiilor Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public în toate structurile societății	Directorat Responsabil SNA Responsabili cu elaborarea și actualizarea procedurilor interne	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Permanent	Procedura privind protecția avertizorului de integritate (actualizată)	Baza de date CMI, Registrele ținute conform legislației specifice în vigoare
<i>Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</i>					

Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	CS/Directorat e.o API	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	La fiecare 2 ani	Misiuni de auditare ale e.o API	Documente privind recomandările misiunii de audit
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE					
<i>Obiectiv specific 4.5-Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</i>					
Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Responsabil SNA Directorat	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Permanent	Conștientizarea salariaților privind integritatea organizațională (inclusiv prin sesiunile de instruire pentru 2026)	Chestionare privind conștientizarea salariaților privind integritatea organizațională
Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației publice centrale, cât și locale	Președintele CS/Directorat/ DE	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Semestrial	Datele publicate pe site	Site-ul SAPE SA