

APROBAT DIRECTORAT SAPE S.A.
FOGHIȘ ADRIAN-GEORGE
Președinte provizoriu al Directoratului SAPE S.A.

CHIRIȚĂ SORIN
Membru al Directoratului SAPE S.A.

ANDREI JEAN VASILE
Membru provizoriu al Directoratului SAPE S.A.

PLAN DE INTEGRITATE SAPE SA – pentru anul 2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1– CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
<i>Obiectiv specific 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</i>					
MĂSURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN	INDICATOR DE EVALUARE	SURSE DE VERIFICARE
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Directorat/ Responsabil SNA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Trimestrul I 2025	Declarație adoptată	Site-ul SAPE SA
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a	Directorat/ Responsabil SNA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Plan de integritate adoptat, transmis spre informare angajaților	Site-ul SAPE SA

evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia					
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Responsabil SNA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Plan de integritate adoptat, evaluarea transmisă la Ministerul Energiei	Site-ul SAPE SA
Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Persoane desemnate prin decizia Directoratului	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Registrul riscurilor de corupție	Bază de date internă – <i>file server</i>
Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Persoane desemnate prin decizia Directoratului	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Anual	Situația incidentelor de integritate	Bază de date internă – <i>file server</i>

Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Responsabil SNA, persoane desemnate prin decizia Directoratului și Directoratul SAPE SA	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Permanent	Corespondență cu entitățile organizatorice privind activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Bază de date internă – <i>file server</i>
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI					
<i>Obiectiv specific 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</i>					
Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Directorat Responsabil SNA Responsabili cu elaborarea și actualizarea procedurilor interne	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Permanent	Procedura privind protecția avertizorului de integritate	Baza de date CMI, Registrele ținute conform legislației specifice în vigoare
<i>Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</i>					
Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	CS/Directorat e.o API	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	La fiecare 2 ani	Misiuni de auditare ale e.o API	Documente privind recomandările misiunii de audit
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE					

Obiectiv specific 4.5-Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri					
Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Responsabil SNA Directorat	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Permanent	Conștientizarea salariaților privind integritatea organizațională	Chestionare privind conștientizarea salariaților privind integritatea organizațională
Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației publice centrale, cât și locale	Președintele CS/Directorat/DE	Resurse umane în conformitate cu structura de personal	Semestrial	Datele publicate pe site	Site-ul SAPE SA

Avizat,
SAPMJRICMI
Ramona Mihaela Pană, Șef Serviciu

Întocmit,
Responsabil SNA
Andra Badiu