

Membru directorat

CHIRIȚĂ Sorin

Președinte directorat

*Dr. Nicolae Bogdan Codruț
STĂNESCU*

Membru directorat

MARIAN Luiza

**PLANUL DE INTEGRITATE AL SAPE SA
pentru anul 2024**

OBIECTIV GENERAL NR. 1– CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
<i>Obiectiv specific 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel national</i>					
MĂSURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN	INDICATOR DE EVALUARE	SURSE DE VERIFICARE
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Responsabil SNA	Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal	Trimestrul I 2024	Declarație adoptată	Site-ul SAPE SA

<p>2. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute</p> <p>3. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei</p>	<p>Responsabil SNA</p> <p>Secretariatul tehnic CMI Directorat</p>	<p>Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal</p> <p>Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal</p>	<p>Trimestrul IV 2024</p> <p>Permanent</p>	<p>Plan de integritate adoptat, evaluarea transmisă la ME</p> <p>Correspondența cu e.o privind activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei</p>	<p>Site-ul SAPE SA</p> <p>Baza de date SNA</p>
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMBATAREA CORUPTIEI</p>					
<p><i>Obiectiv specific 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</i></p>					
<p>Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a DIRECTIVEI (UE) 2019/1937</p>	<p>Directorat CRU</p>	<p>Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal</p>	<p>Permanent</p>	<p>Procedura privind protecția avertizorului de integritate</p>	<p>Baza de date CMI, Registrele tinute conform legislației specifice în vigoare</p>

PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice					
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Directorat e.o API	Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal	La fiecare 2 ani	Misiuni de auditare ale e.o API	Documente privind recomandările misiunii de audit
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE					
Obiectiv specific 4.5-Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri					
Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	CMI Directorat	Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal	Permanent	Constientizarea salariaților privind integritatea organizațională	Chestionare privind constientizarea salariaților privind integritatea organizațională
Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de	Directorat DE	Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu	Semestrial	Datele publicate pe site	SITE-ul SAPE SA

<p>performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației publice centrale, cât și locale</p>		<p>structura de personal</p>			
<p>Încurajarea operatorilor privați să introducă în contracte clauze anticorupție, care să permită părții care nu se află în culpă să denunțe unilateral contractul în cazul în care cealaltă parte este condamnată definitiv pentru corupție și să utilizeze chestionare de due diligence pentru evaluarea programelor de integritate ale partenerilor de afaceri, pe întreg lanțul de aprovizionare și distribuție</p>	<p>Directorat DE</p>	<p>Resurse umane și resurse financiare în conformitate cu structura de personal</p>	<p>Permanent</p>	<p>Contracte actualizate cu clauze anticorupție</p>	<p>Contractele încheiate de SAPE SA</p>

**Responsabil SNA
Iuliana Radu**