

# **RAPORTUL**

## **Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Supraveghere**

### **al Societății de Administrare a Participațiilor În Energie SA**

#### **privind remuneratiile membrilor consiliului de administrație și directorului general aferente anului financiar 2017**

#### **Introducere**

Societatea de Administrare a Participațiilor în Energie S.A. (S.A.P.E. S.A.) a fost constituită prin divizarea SC DFEE – Electrica S.A., în conformitate cu proiectul de divizare din data de 19.12.2013, publicat de către Electrica pe propria pagina web la data de 23.12.2013 și în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 203/2014 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 85/2013 pentru aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică de majorare a capitalului social prin aport de capital privat al Societății Comerciale de Distribuție și Furnizare a Energiei Electrice „Electrica” S.A. București cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 147/19.03.2013, și a fost înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului la data de 07.05.2014.

Prin hotărârile Adunării Generale a Acționarilor a SAPE S.A. din data de 10.01.2018, s-a decis schimbarea sistemului de conducere al societății, devenind astfel o societate administrată în sistem dualist, cu sediul în București, Bd. Lacul Tei nr. 1-3, clădirea ISPE, etaj 11, cam. 1101-1102, Sector 2, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/5394/2014, CUI RO 33134190.

**În cursul anului de referință, 2017, societatea a fost administrată în sistem unitar, de către un Consiliu de administrație și un director general, având competențe delegate conform Legii nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

#### **Secțiunea A – CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**

##### **I. Cadrul legal și statutar privind alegerea, politica și criteriile de remunerare pentru Consiliul de Administrație**

**I.1** Ordonanța de Urgență nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, astfel cum a fost aprobată și modificată prin Legea nr. 111/2016 (în continuare *OUG nr. 109/2011*).

- **Art. 32 alin. (1)** prevede *La cererea acționarilor reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 10% din capitalul social subscris și vărsat, consiliul de administrație/directoratul convoacă o adunare generală a acționarilor având pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de*

*administrație sau ai consiliului de supraveghere prin aplicarea metodei votului cumulativ. Cererea poate fi formulată cel mult o dată într-un exercițiu financiar.*

- **Art. 37 alin (1)** prevede *Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).*
- **Art. 37 alin. (2)** prevede *Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.*
- **Art. 37 alin. (6)** prevede faptul că: *”Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (3) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”;*
- **Art. 39 alin. (1)** prevede că remunerația și celelalte avantaje oferite membrilor Consiliului de Supraveghere vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare – *”Remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare.”;*
- **Art. 39 alin. (2)** prevede că politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Supraveghere sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija Consiliului de Supraveghere – *”Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație sau, după caz, a consiliului de supraveghere.”*

## **I. 2 Legea nr. 31/1990 a Societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare**

**Art. 111 alin. (2) lit. c)** prevede *În afară de dezbaterile altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală ordinară este obligată să fixeze remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, respectiv membrilor consiliului de supraveghere, și cenzorilor, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv.*

## **I.3 Actul Constitutiv al SAPE S.A.**

**Art. 21. 1** prevede *Sistemul de administrare al Societății este unitar. Societatea va fi administrată de un Consiliu de Administrație format din 5 membri.*

**Art. 21.2** prevede *Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți pe o perioadă de cel mult 4 ani, cu excepția primilor administratori, și revocați, după caz, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, de adunarea generală a acționarilor a Societății și pot fi realeși, în situația în care și-au îndeplinit corespunzător atribuțiile.*

## **II. Cadrul convențional privind remunerarea membrilor Consiliul de administrație**

Prin Hotărârea adunării generale a acționarilor nr. 8 din 11.10.2016

- Au fost aleși pentru un mandat de 4 ani, drept membri ai Consiliului de administrație, în conformitate cu prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011, următorii:
  1. BUCHERU Crăița - Ana
  2. AGRIȘAN Dan - Ovidiu
  3. LULACHE Daniela
  4. MITRUȘ Marius
  5. PATRINICHE Bogdan Cristian
- A fost stabilită remunerația fixă a membrilor Consiliului de Administrație ca fiind *egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.*

Persoanele alese în funcția de membru al Consiliului de administrație au încheiat contracte de mandat, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume, prenume membru al Consiliului de Administrație SAPE S.A.	Număr contract de mandat
1	<b>DAN-OVIDIU AGRIȘAN</b>	<b>1/03.11.2016</b>
2	<b>CRĂIȚA-ANA BUCHERU</b>	<b>2/03.11.2016</b>
3	<b>DANIELA LULACHE</b>	<b>3/03.11.2016</b>
4	<b>MARIUS MITRUȘ</b>	<b>4/03.11.2016</b>
5	<b>BOGDAN CRISTIAN PATRINICHE</b>	<b>5/03.11.2016</b>

Conform contractelor de mandat semnate de fiecare membru în parte, administratorul a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat. Astfel, a fost stabilită o sumă lunară brută de 7.661 lei pentru BUCHERU Crăița – Ana, MITRUȘ Marius, PATRINICHE Bogdan Cristian și o sumă lunară brută de 8.512 lei pentru LULACHE Daniela, AGRIȘAN Dan – Ovidiu.

Contractual, s-a stabilit mecanismul de acordare a indemnizației fixe lunare brute, astfel:

- Președintele Consiliului de Administrație și membrii care sunt în cadrul a cel puțin 2 comitete

consultative constituite la nivelul consiliului beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă;

- Membrii Consiliului de Administrație care sunt în cadrul unui comitet consultativ constituit la nivelul consiliului, beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută reprezentând 90% din indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă.

În ce privește componenta variabilă, s-a stabilit că aceasta este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de adunarea generală a acționarilor. Componenta variabilă urma a fie reglementată printr-un act adițional la contractul de mandat. În cursul anului 2017, aceasta nu a fost stabilită și în consecință nici plătită.

Suplimentar, s-a stabilit că administratorul beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același quantum corespunzător funcției de director general, precum dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității.

În cursul anului 2017, pentru un membru al Consiliului de administrație, PĂTRÎNICHE Cristian Bogdan, au fost decontate de către Societate cheltuielile de transport pe ruta Londra - București, în quantum de 22.024 lei, pentru deplasarea la ședințele Consiliului.

În ce privește asigurarea pentru răspundere profesională, conform contractului și actului constitutiv, s-a stabilit că plata primelor aferente acestei asigurări, al cărei quantum se aprobă de către adunarea generală a acționarilor, va fi făcută de societate și nu se deduce din remunerația cuvenită administratorului.

În cursul anului 2017, membrii Consiliului de Administrație nu au avut decontate de către Societate costuri aferente asigurării de răspundere civilă profesională.

### **III. Situația de fapt – evenimentele care au avut impact asupra remunerării membrilor Consiliului de administrație în cursul anului 2017**

#### **Sume calculate pentru remunerația membrilor Consiliului de administrație**

În baza prevederilor legale și convenționale aplicabile în cursul anului 2017, sumele corespunzătoare remunerației fixe brută cuvenite membrilor Consiliului de administrație calculate pentru anul 2017 sunt după cum urmează:

Nume și Prenume	ian.	feb.	mart.	april.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.	total
Bucheru Crăița Ana	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	91.932
Lulache Daniela	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	102.144

Agrișan Dan Ovidiu	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	8.512	102.144
Pătrîniche Bogdan Cristian	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	91.932
Mitruș Marius	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	7.661	91.932
total	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	40.007	<b>480.084</b>

Sumele sunt exprimate în lei.

## Evenimente privind implementarea OUG nr. 109/2011

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 37/21.08.2017, s-a luat act de depunerea propunerii privind componenta de management înaintată de directorul general al Societății în termenul prevăzut la art. 36 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, înregistrată cu nr. 60/11.08.2017. În temeiul art.36 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 s-a dispus conducerii executive completarea Planului de Administrare al SAPE S.A. și a componentei de management, urmând ca aprobarea componentei de management și a Planului de Administrare în integralitate să se realizeze în termenul prevăzut de art.36 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 40/11.09.2017 s-a aprobat componenta de management și planul de administrare al SAPE S.A în integralitatea sa, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (3) din OUG nr.109/2011 și s-a dispus convocarea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SAPE S.A., pentru negocierea și aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al SAPE S.A., în conformitate cu art. 30 alin. (4) din OUG 109/2011.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.6 /12.10.2017 s-a respins aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare și s-a solicitat Consiliului de administrație să propună, în vederea negocierii și cu încadrarea în termenle legale, indicatori cheie de performanță relevanți pentru categoria de întreprindere publică în care se încadrează societatea, detalierea și argumentarea acestora astfel încât să ofere posibilitatea analizării ulterior a gradului de îndeplinire a acestora. De asemenea, ponderile aferente indicatorilor propuși trebuie stabilite astfel încât să nu fie afectate în mod negativ operațiunile financiare ale societății, iar criteriile folosite pentru alegerea indicatorilor propuși să fie în concordanță cu îndeplinirea obiectivelor de politică ale Guvernului.

## Secțiunea B – DIRECTORUL GENERAL

### I. Cadrul legal și statutar privind politica și criteriile de remunerare pentru directorul general

#### I.1 Ordonanța de Urgență nr.109/2011

- **Art.34 alin. (2)** prevede ”Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcțiile de administratori/membru al consiliului de supraveghere, elaborează și propune

*consiliului de administrație/consiliului de supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director sau, după caz, de membru al directoratului și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului de administrație sau, după caz, consiliului de supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor/membrilor directoratului și a altor funcții de conducere.”*

- **Art. 38 alin. (1)** prevede *Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.*
- **Art. 38 alin. (2)** prevede *Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.*
- **Art. 38 alin. (3)** prevede *Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.*
- **Art. 39 alin. (1)** prevede *Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.*
- **Art. 39 alin. (2)** prevede *Plata asigurării de răspundere profesională poate fi asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.*
- **Art. 39 alin. (3)** prevede *Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.*

## **I.2 Actul Constitutiv al SAPE S.A.**

### **Art. 24** prevede

- (a) Consiliul de Administrație va delega conducerea Societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general, cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

- (b) Directorii sunt numiți din rândul membrilor Consiliului de Administrație sau din afara acestuia.
- (c) Directorii pot efectua toate actele și pot lua toate deciziile necesare pentru administrarea Societății în limitele obiectului de activitate al acesteia și cu respectarea competenței exclusiv rezervate – prin lege sau prezentul Act Constitutiv – Consiliului de Administrație sau adunării generale a acționarilor Societății.
- (d) În cazul delegării atribuțiilor de conducere către directori, puterea de a reprezenta Societatea aparține directorului general.
- (e) Atribuțiile directorilor Societății sunt stabilite de către Consiliul de Administrație prin decizie a acestui organ.

## II. Cadrul convențional privind remunerarea directorului general

În ce privește succesiunea în timp a mandatelor acordate de Consiliul de administrație pentru funcția de director general al SAPE S.A., succint precizăm următoarele:

Conform informațiilor SAPE S.A., până la implementarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare în partea ce privește numirea directorului general, conducerea Societății a fost asigurată în cursul anului 2017 de doamna Mădălina RĂDULESCU, în baza următoarelor acte de numire:

- Hotărârea nr. 5/07.02.2017, prin care a fost prelungită durata contractului de mandat<sup>1</sup> până la data de 10 aprilie 2017 sau până la numirea directorului general al SAPE S.A. în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 oricare dintre situații survine prima;
- Hotărârea Consiliului de administrație nr. 16/05.04.2017, prin care a fost revocată din funcția de director general al Societății, pentru ca, în temeiul prevederilor art. 143 alin. (4) din Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 06.04.2017, să fie numită în aceeași funcție pentru o perioadă de 4 luni sau până la implementarea la nivelul Societății de Administrare a Participațiilor în Energie SA a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 109/2011, oricare din situații survine prima.

Ulterior, având în vedere finalizarea procedurii de selecție a directorului general al SAPE S.A. conform prevederilor OUG nr. 109/2011,

- Prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 28/07.06.2017, doamna Mădălina RĂDULESCU a fost revocată din funcția de director general al Societății începând cu data de 26.06.2017, fiind numit în aceeași funcție domnul Viorel CÎRSTEA, pentru o perioadă de 4 ani.

## III. Situația de fapt – evenimentele care au avut impact asupra remunerării directorului general în cursul anului 2017

<sup>1</sup> Prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 4/09.02.2016, doamna Mădălina Rădulescu a fost numită în funcția de director general pentru o perioadă de 3 luni sau până la implementarea prevederilor OUG nr. 109/2011. Ulterior, mandatul a fost acordat succesiv pentru perioade de câteva luni

- Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 28/07.06.2017 s-a aprobat indemnizația fixă a directorului general la valoarea de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii, conform prevederilor art. 39 coroborat cu art. 37 alin.(3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, a fost aprobată și forma contractului de mandat.

Conform contractului de mandat nr. 636 din 02.03.2016, încheiat cu doamna RĂDULESCU Mădălina, indemnizația fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat a fost în sumă de 21.528 lei (dar nu mai mult decât de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică.) Contractual s-a stabilit faptul că indemnizația fixă se actualizează anual în funcție de datele furnizate de Institutul National de Statistică.

Contractual, s-a stabilit că directorul beneficiază de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, de concediu medical conform legii și zile libere plătite acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil Societății, respectiv prin Regulamentul Intern al Societății.

Totodată, s-a stabilit că directorul general beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității. În cursul anului 2017, nu au fost decontate cheltuieli de genul celor enumerate în contractul de mandat.

- Conform contractului de mandat nr. 1075 din 08.06.2017, domnul Viorel CÎRSTEA a beneficiat de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat a fost stabilită în sumă de 26.917 lei (de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistică).

Conform contractului, s-a stabilit că directorul general beneficiază și de plata unei componente variabile, care va avea indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, conform prevederilor art. 37 alin (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Remunerația va fi stabilită de către Consiliul de administrație, după aprobarea componentei de management de către Consiliul de administrație și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari de către Adunarea Generală a Acționarilor. Anual, la componenta de management, se anexează valorile țintă actualizate ale indicatorilor de performanță, precum și repartizarea lor pe trimestre. În cursul anului 2017, componenta variabilă nu a fost stabilită și în consecință nici plătită.



Totodată, s-a stabilit că directorul general beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, precum dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității. În cursul anului 2017, nu au fost decontate cheltuieli de genul celor enumerate în contractul de mandat.

Contractual, s-a stabilit că directorul beneficiază de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, de concediu medical conform legii și zile libere plătite acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil Societății, respectiv prin Regulamentul Intern al Societății.

În ce privește asigurarea de răspundere profesională, s-a stabilit că, plata primelor aferente acestei asigurări, al cărei quantum se aprobă de către adunarea generală a acționarilor, va fi făcută de societate și nu se deduce din remunerația cuvenită directorului general. În cursul anului 2017, pentru directorul general nu au avut decontate de către Societate costuri aferente asigurării de răspundere civilă profesională.

### Sume calculate pentru remunerația directorului general

În baza prevederilor legale și convenționale aplicabile în cursul anului 2017, sumele corespunzătoare remunerației fixe brută cuvenite directorului general calculate pentru anul 2017 sunt după cum urmează:

Nume si Prenume	ian.	feb.	mart.	april.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.	total
Rădulescu Mădălina	21.528	21.528	21.528	21.528	21.528	39.827	0	0	0	0	0	0	147.467
Cîrstea Viorel	0	0	0	0	0	6.729	26.917	26.917	26.917	26.917	26.917	26.917	168.231
total	21.528	21.528	21.528	21.528	21.528	46.556	26.917	26.917	26.917	26.917	26.917	26.917	<b>315.698</b>

Sumele sunt exprimate în lei.

### Comitetul de Nominalizare și Remunerare